

Автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования  
Центросоюза Российской Федерации

**СИБИРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ**  
Забайкальский институт предпринимательства  
СОВЕТ ИНСТИТУТА

**РЕШЕНИЕ**

**28 марта 2024**

**№**

**Результаты мониторинга оценки удовлетворенности  
предоставляемыми образовательными услугами и качеством  
подготовки выпускников**

Заслушав и обсудив доклад начальника отдела по практическому обучению и трудоустройству студентов о результатах опроса работодателей Совет института отмечает, что:

Опрос работодателей проводился в феврале 2024 года при подготовке и проведении «Дня карьеры». Опрос проводился с использованием анкеты, разработанной в Сибирском университете потребительской кооперации.

Цель исследования: узнать мнение работодателей различных отраслей и сфер деятельности, принимающих обучающихся Забайкальского института предпринимательства – филиала автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – ЗИП СибУПК) для прохождения практической подготовки и трудоустройства выпускников в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества ЗИП СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей компетенциями выпускников ЗИП СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников ЗИП СибУПК.

На вопросы анкеты ответили сотрудники и руководители более 20 предприятий и организаций различных форм собственности такие как, УФССП России по Забайкальскому краю, МФЦ Забайкальского края, ПАО ВТБ, АО Почтабанк, группа компаний «Мастерская хлеба», ТС «Бристоль» и др.

В результате анализа данных опроса, были получены следующие результаты:



В опрашиваемых организациях трудоустроены выпускники всех специальностей, но наибольшую долю занимают выпускники специальностей 38.02.01 *Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)* (55%) и 19.02.10 *Технология продукции общественного питания* (50%)

Основными причинами отказа на вакансии являются завышенные зарплатные ожидания выпускников (40%), кроме того 5% работодателей указали на отсутствие требуемых теоретических знаний. Кроме того, причинами отказа были названы: несоответствие квалификационным требованиям и отсутствие службы в рядах РА у юношей.

Для большинства опрашиваемых работодателей необязателен опыт практической деятельности при трудоустройстве (85%), 10% ответили, что достаточно преддипломной практики в любой организации. Кроме того, в результате опроса выяснилось, что только в 65% организаций проходят практику обучающиеся ЗИП СибУПК.

На вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются необходимыми при трудоустройстве», большинство респондентов отметили коммуникабельность (85%), умение брать ответственность за результат (80%) и пунктуальность (70%), а также указали желание работать в режиме многозадачности, стрессоустойчивость, желание быть успешным.

Среди профессиональных качеств выпускников работодателей интересуют такие качества как: умение проявлять инициативу в работе (95%) и социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) (90%).

Все, без исключения, работодатели намерены принимать наших выпускников на работу (100%), и большая часть кадровых партнеров (55%) за последний год приняла на работу от одного до пяти выпускников, а 15% приняли от шести до десяти человек.

Уровень теоретической подготовки выпускников большая часть респондентов оценила на четыре балла (60%), уровень практической подготовки также был оценен на четыре балла (45%). Коммуникативные навыки выпускников и способность выпускников к саморазвитию и самоорганизации в основном соответствуют требованиям работодателей (40% и 50% соответственно).

Основными достоинствами подготовки выпускников образовательной организации большая часть отметила желание выпускников работать (65%) и желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации (60%).

Все опрашиваемые работодатели (100%) желают развивать дальнейшее сотрудничество в области организации практической подготовки (80%), проведения совместных мероприятий и организации стажировок обучающихся (по 60%), участия в профориентационных мероприятиях (50%), а также проведение лекций, практических занятий, мастер-классов сотрудниками организаций (35%).

Для повышения качества подготовки выпускников, опрашиваемые работодатели считают, что практикантов необходимо включать в производственный процесс (65%), регулярно организовывать экскурсии и



актуализировать рабочие программы в соответствии с новыми технологиями (по 30%).

На основании вышеизложенного Совет института **РЕШИЛ:**

1. Информацию Е.А. Федоренко о результатах мониторинга оценки удовлетворенности предоставляемыми образовательными услугами и качеством подготовки выпускников принять к сведению.
2. Для прохождения аккредитационного мониторинга подготовить и опубликовать на сайте института результаты опроса в разрезе специальностей (срок исполнения - май 2024, отв. начальник отдела практического обучения и трудоустройства студентов Федоренко Е.А.).
3. Заключить договоры на проведение практической подготовки с организациями ООО «Амбар», сеть супермаркетов «Спутник», АО «Газпромбанк», кафе «Аян» (срок исполнения - май 2024, отв. начальник отдела практического обучения и трудоустройства студентов Федоренко Е.А.).
4. Организовать проведение профориентационных мероприятий: мастер-классов, встреч с работодателями «за круглым столом», деловых игр по реализуемым образовательным программам с участием новых кадровых партнеров (ПАО ВТБ, сеть гастробаров «Грилевич» и др.) - срок исполнения – апрель, май 2024, отв. начальник отдела практического обучения и трудоустройства студентов Федоренко Е.А., зав. кафедрами.
5. Организовать проведение экскурсий в организации ПАО ВТБ, группу компаний «Мастерская хлеба», магазин «Спортмастер» (срок исполнения - апрель 2024, отв. начальник отдела практического обучения и трудоустройства студентов Федоренко Е.А., зав. кафедрами).

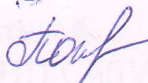
Контроль за исполнением решения возложить на заместителя директора по учебной и воспитательной работе Т.С. Аверячкину.

Председатель Совета института



Л.А. Ишина

Секретарь Совета института



Н.В. Поликова